



# Mitarbeitendenbindung bei der Stadt Herzogenrath

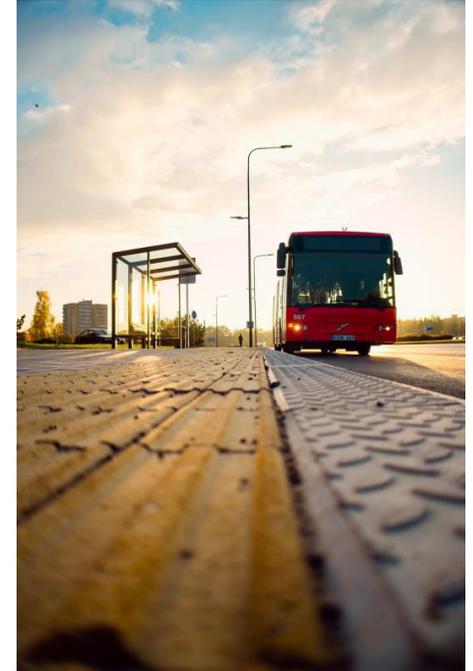
# WIR zusammen in Herzogenrath





# Mobilität

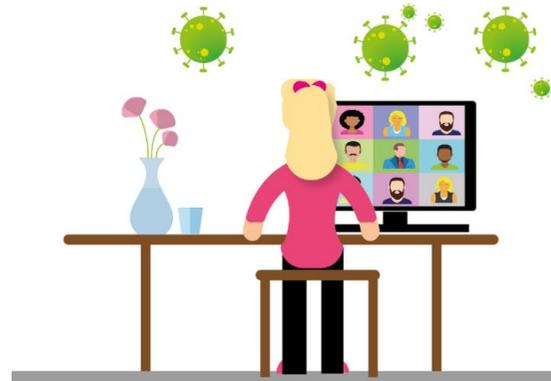
- Gefördertes Deutschlandticket
- Gute ÖPNV Anbindung
- Kostenfreie Parkplätze
- Gesicherter Stellplatz für Fahrräder
- Fahrradleasing





# Arbeitsorganisation /-umfeld

- Sehr flexible Arbeitszeitmodelle
- Möglichkeit zu Mobiler Arbeit (aktuell noch Telearbeit)
- Gute Büro- / IT-Ausstattung
- Im Aufbau befindlicher On- / Crossboardingprozess
- Geplant aufgrund Verbesserungsvorschlag: Eltern/Kind-Büro
- New Work: Modernisierung von Büroräumen und Arbeitsplätzen – Prüfauftrag erteilt





# Kultur / Zusammenhalt

- Feierstunden
  - Für Jubilare zum 25- oder 40- jährigen Dienstjubiläen einschl. Ausgeschiedene aus Altersgründen - auf der Burg
  - Bei Beförderungen und Höhergruppierungen
  - Bei Übernahme in den Dienst nach Ausbildung
- Gemeinschaftsveranstaltungen
  - Betriebsausflug
  - Teamtage
  - Kollegenfeten
  - Karneval
  - Teilnahme am Firmenlauf
- Gemütliche Kantine zum gemeinsamen Austausch





# Gesundheit

- Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)
  - Sportkurse in der Mittagspause
  - Gesundheitstage
  - Seminare
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
  - Gespräche/Vermittlung
  - Unterstützung bei Leistungseinschränkungen durch lösungsorientierte Zusammenarbeit mit dem Integrationsfachdienst
- Sport in der Freizeit
  - Fußball
  - Basketball
  - Laufgruppe
  - Stadtradeln





# Kommunikation und Zusammenarbeit

- Leitlinien zur Zusammenarbeit und Führung
- Kommunikationsstrukturen
- Mitarbeitenden(jahres)gespräche
- Intranet
- (Monatliche) Personal-News
- Glückwünsche bei Hochzeit und Nachwuchs
- Kondolenzschreiben
- Verabschiedung bei altersbedingtem Ausscheiden mit BM, GSB und PR





# Aus- und Fortbildung

- Fortlaufender Ausbau der Ausbildungssparten
- Bedarfsgerechte Fortbildungen (intern und extern)
  - Fachseminare (dezentral)
  - Internes Fortbildungsprogramm (z.B. Softskills, Arbeits-, Datenschutz)
- Verwaltungslehrgänge I und II
- Förderung von externen Weiterbildungen





# Entwicklung von Führungskräften

- Fortlaufende Schulungen der Führungskräfte
  - individuell
  - Modulare Führungskräftebildungen 2022/2023
  - LIVE-Fortbildung Anfang 2025
- Führungskräfteworkshops
- Supervision/Coaching im Einzelfall
- In Konzeptionierung
  - Führungskräfteachwuchsprogramm
  - Führungskräftehandbuch





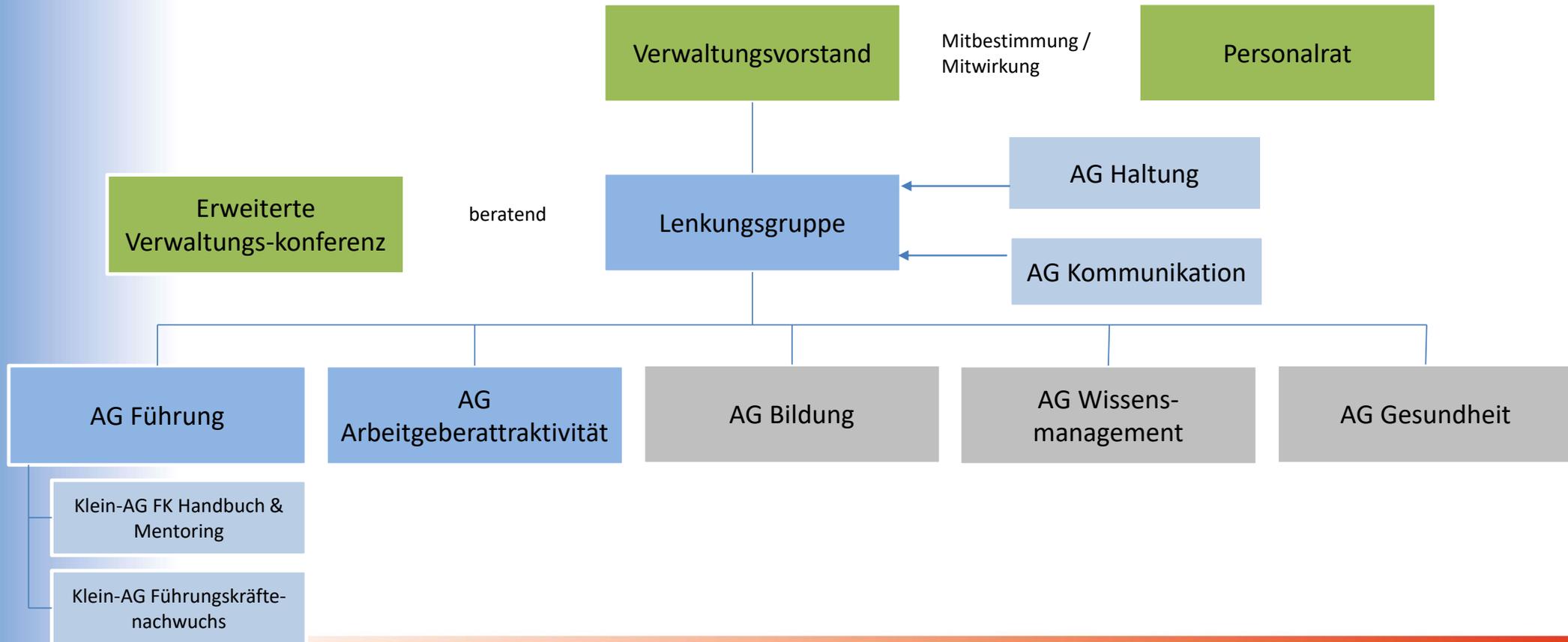
# Employer Branding und Recruiting

- Soziale Netzwerke
- Onlinebewerbungen
- Bewerbungs- / Karriereportale
- Konzept in Arbeit:
  - Fachkräftezulage (bislang vereinzelt)
  - Mitarbeitende werben Mitarbeitende





# Partizipativer Personalentwicklungsprozess





# Partizipativer Personalentwicklungsprozess

- Mitwirkung von interessierten Mitarbeitenden auf allen Hierarchieebenen
- Regelmäßiger Austausch
- Befragungen und Abfragen der Belegschaft
- Einbezug von Bachelorarbeiten

# WIR zusammen in Herzogenrath





# Ausblick

- LOB neu zielgerichteter denken
- Fachkräftezulage
- Mitarbeitende-werben-Mitarbeitende
- Offboardingprozess
- Karriereplanung
- Wiedereingliederungsmanagement
- Wissensmanagement
- Mentoringprogramm für Führungskräfte
- Markenbotschafter





# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Ihr Team der Personalentwicklung  
Abteilung 10.4 Organisation/Strategische Steuerung

# WIR zusammen in Herzogenrath

