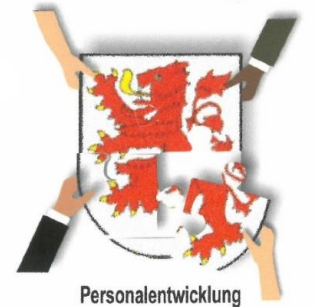




Mitarbeitendenbindung bei der Stadt Herzogenrath

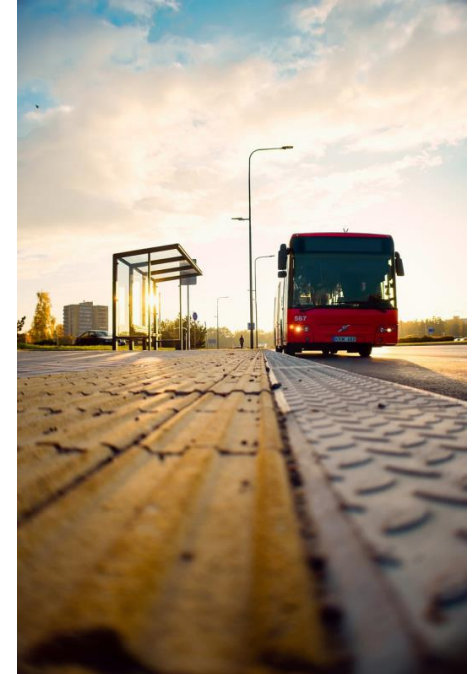
WIR zusammen in Herzogenrath





Mobilität

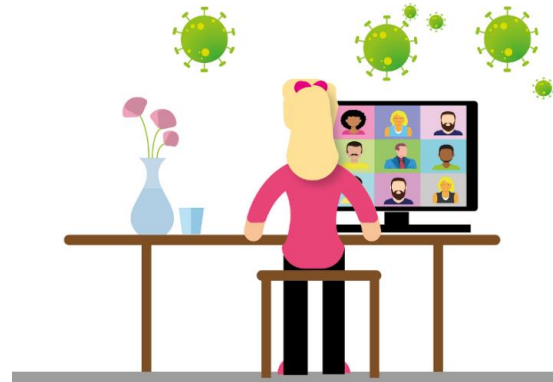
- Gefördertes Deutschlandticket
- Gute ÖPNV Anbindung
- Kostenfreie Parkplätze
- Gesicherter Stellplatz für Fahrräder
- Fahrradleasing





Arbeitsorganisation /-umfeld

- Sehr flexible Arbeitszeitmodelle
- Möglichkeit zu Mobiler Arbeit (aktuell noch Telearbeit)
- Gute Büro- / IT-Ausstattung
- Im Aufbau befindlicher On- / Crossboardingprozess
- Geplant aufgrund Verbesserungsvorschlag: Eltern/Kind-Büro
- New Work: Modernisierung von Büroräumen und Arbeitsplätzen – Prüfauftrag erteilt





Kultur / Zusammenhalt

- Feierstunden
 - Für Jubilare zum 25- oder 40- jährigen Dienstjubiläen einschl. Ausgeschiedene aus Altersgründen - auf der Burg
 - Bei Beförderungen und Höhergruppierungen
 - Bei Übernahme in den Dienst nach Ausbildung
- Gemeinschaftsveranstaltungen
 - Betriebsausflug
 - Teamtage
 - Kollegenfeten
 - Karneval
 - Teilnahme am Firmenlauf
- Gemütliche Kantine zum gemeinsamen Austausch





Gesundheit

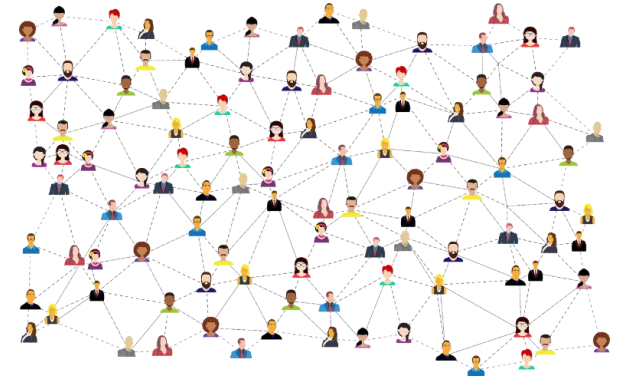
- Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)
 - Sportkurse in der Mittagspause
 - Gesundheitstage
 - Seminare
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)
 - Gespräche/Vermittlung
 - Unterstützung bei Leistungseinschränkungen durch lösungsorientierte Zusammenarbeit mit dem Integrationsfachdienst
- Sport in der Freizeit
 - Fußball
 - Basketball
 - Laufgruppe
 - Stadtradeln





Kommunikation und Zusammenarbeit

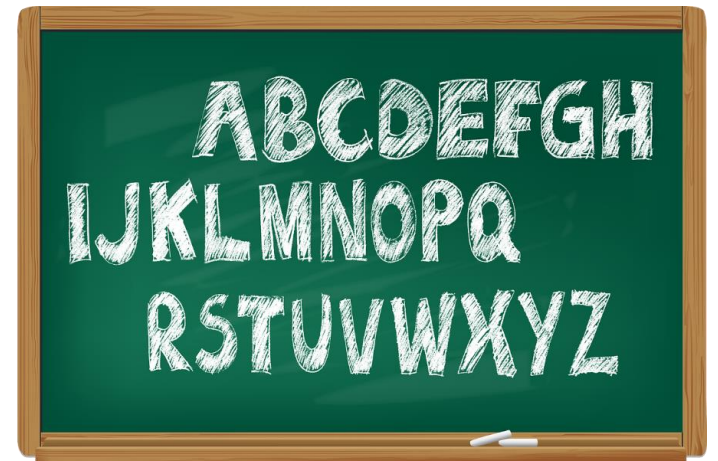
- Leitlinien zur Zusammenarbeit und Führung
- Kommunikationsstrukturen
- Mitarbeitenden(jahres)gespräche
- Intranet
- (Monatliche) Personal-News
- Glückwünsche bei Hochzeit und Nachwuchs
- Kondolenzschreiben
- Verabschiedung bei altersbedingtem Ausscheiden mit BM, GSB und PR





Aus- und Fortbildung

- Fortlaufender Ausbau der Ausbildungssparten
- Bedarfsgerechte Fortbildungen (intern und extern)
 - Fachseminare (dezentral)
 - Internes Fortbildungsprogramm (z.B. Softskills, Arbeits-, Datenschutz)
- Verwaltungslehrgänge I und II
- Förderung von externen Weiterbildungen





Entwicklung von Führungskräften

- Fortlaufende Schulungen der Führungskräfte
 - individuell
 - Modulare Führungskräftebildungen 2022/2023
 - LIVE-Fortbildung Anfang 2025
- Führungskräfteworkshops
- Supervision/Coaching im Einzelfall
- In Konzeptionierung
 - Führungskräfteachwuchsprogramm
 - Führungskräftehandbuch





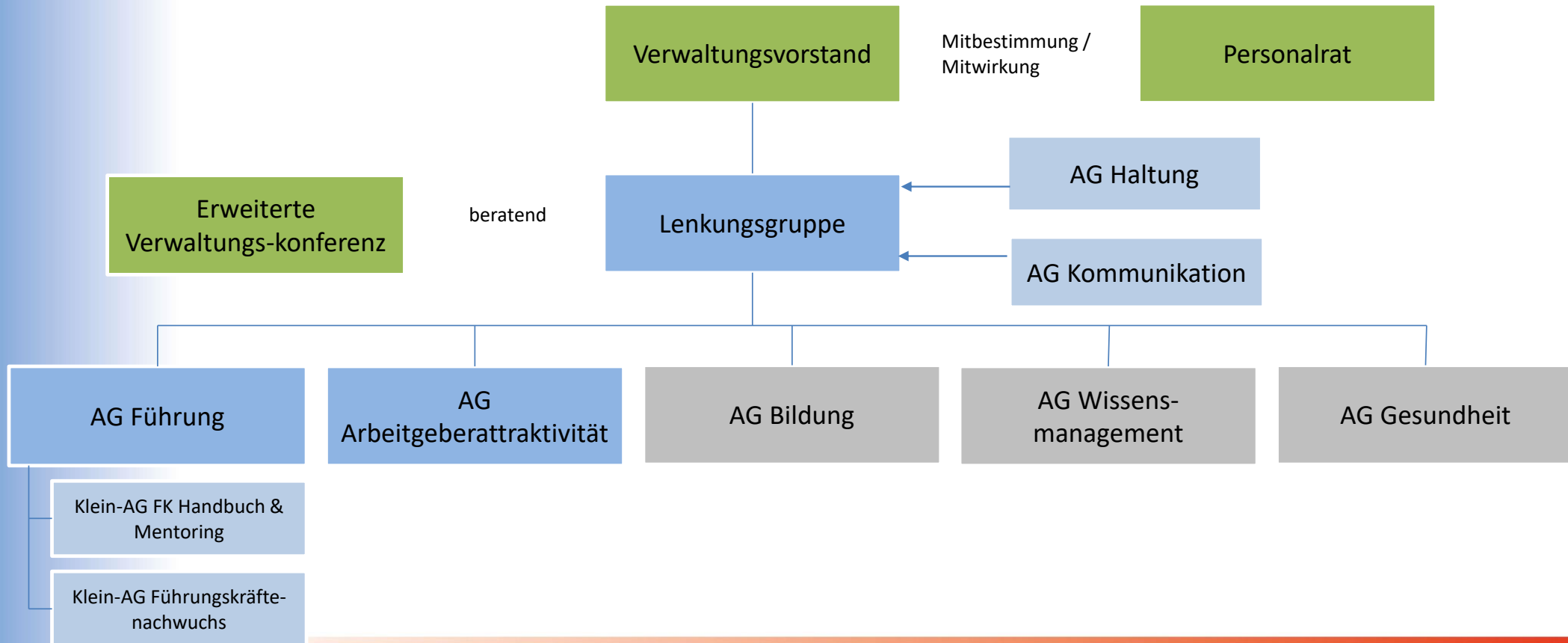
Employer Branding und Recruiting

- Soziale Netzwerke
- Onlinebewerbungen
- Bewerbungs- / Karriereportale
- Konzept in Arbeit:
 - Fachkräftezulage (bislang vereinzelt)
 - Mitarbeitende werben Mitarbeitende





Partizipativer Personalentwicklungsprozess





Partizipativer Personalentwicklungsprozess

- Mitwirkung von interessierten Mitarbeitenden auf allen Hierarchieebenen
- Regelmäßiger Austausch
- Befragungen und Abfragen der Belegschaft
- Einbezug von Bachelorarbeiten

WIR zusammen in Herzogenrath





Ausblick

- LOB neu zielgerichteter denken
- Fachkräftezulage
- Mitarbeitende-werben-Mitarbeitende
- Offboardingprozess
- Karriereplanung
- Wiedereingliederungsmanagement
- Wissensmanagement
- Mentoringprogramm für Führungskräfte
- Markenbotschafter





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Ihr Team der Personalentwicklung
Abteilung 10.4 Organisation/Strategische Steuerung

WIR zusammen in Herzogenrath

